

Студијски програм: ОАС Географија			
Назив предмета: УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА			
Наставник: Данијела Ж. Вукоичић			
Статус предмета: Изборни			
Број ЕСПБ: 7			
Услов			
Циљ предмета			
Циљ предмета је стицање знања о управљању људским ресурсима као научној дисциплини и пракси. Студенти треба да се упознају са савременим методама управљања људским ресурсима, међу којима су: методе планирања, регрутовања, селекције, развоја, мотивације запослених и др. Људски потенцијал као стратешки ресурс савремених организација нарочито је значајан у сервисном сектору. Перцепција квалитета испоручене услуге зависи и од емоционалне размене на релацији провајдер-корисник услуга, стога је циљ предмета и упознавање студената са специфичним задацима управљања људским ресурсима.			
Исход предмета			
Студенти се оспособљавају да примењују стечена знања из области менаџмента људских ресурса, како у свакодневној пракси тако и у научно-истраживачком раду.			
Садржај предмета			
<i>Теоријска настава</i>			
1.Појам и значај управљања људским ресурсима; 2. Стратегијски менаџмент људских ресурса; 3. Основне активности менаџмента људских ресурса; 4. Планирање људских ресурса; 5-6. Регрутовање и селекција људских ресурса; 7-8. Обука, усавршавање и мотивација запослених; 9-10. Значај задовољства запослених за квалитет услуга; 11. Оцењивање радних перформанси запослених и формирање система награђивања; 12. Тимски рад; 13. Лидерство и изградња ефикасних односа на релацији руководиоца- сарадник; 14-15. Тенденције у управљању људским ресурсима у будућности.			
<i>Практична настава</i>			
Главни облик рада биће анализе случаја из праксе што студентима пружа могућност практичне примене теоријских знања из домена управљања људским ресурсима, али и даљег усавршавања у научно-истраживачком раду.			
Литература			
Шушњар, Г., Зимоњи, В. (2005). <i>Менаџмент људских ресурса</i> , Економски факултет, Суботица D. Toorington, L.Hall, S. Taylor (2004). <i>Менаџмент људских ресурса</i> , Дата Статус, Београд Деслер, Г. (2007). <i>Основи менаџмента људских ресурса</i> , Дата Статус, Београд Јовановић, Б. М., Кулић Ж., Цветковски, Т. (2008). <i>Основи управљања људским ресурсима</i> , Мегатренд универзитет, Београд			
Број часова активне наставе	Теоријска настава:3	Практична настава: 3	
Методe извођења наставе			
Усмено излагање, дискусија и консултације, анализа и синтеза стања. Модерни облици презентације путем мултимедијалних помагала (компјутера, видео пројектора и интерактивне "smart" табле).			
Оцена знања (максимални број поена 100)			
Предиспитне обавезе	Поена	Завршни испит	Поена
активност у току предавања	10	писмени испит	
практична настава		усмени испт	50
колоквијум-и	30	
семинар-и	10		
Начин провере знања могу бити различити наведено у табели су само неке опције: (писмени испити, усмени испт, презентација пројекта, семинари итд.....			